



Datum: 28.10.2013  
Medij: Radio Beograd 202  
Emisija: Radio program  
Autori: Redakcija  
Teme: Job Fair 2013

Početak	Kraj	Trajanje
Emisija 28.10.2013 06:00:00	28.10.2013 22:00:00	960:00
Prilog 28.10.2013 10:10:00	28.10.2013 10:42:40	32:40

Naslov: **Nevena Letić, direktor Sektora za posredovanje u zapošljavanju i planiranju karijere**

4522

Voditelj

Nekoliko puta sam već danas najavila temu dana, biće to sajmovi zapošljavanja a naše gošće Nevena Letić, direktor Sektora za posredovanje u zapošljavanju i planiranju karijere u Nacionalnoj službi za zapošljavanje, Nevena dobar dan i dobrorošli.

Nevena Letić, direktor Sektora za posredovanje u zapošljavanju NSZ

Dobar dan.

Voditelj

Funkcija vam je poprilično dugačka, u nastavku ću vam se obraćati samo imenom, a evo stigla nam je Vukica Jekić, koordinator za odnose sa javnošću ovogodišnjeg Sajma zapošljavanja za studente Tehničkog fakulteta pa očekujemo da nam se i Vukica pridruži i da krenemo sa razgovorom. Ako imate pitanja 064 0 202 202 za poruke, za pozive 011 32 49 202, pa izvolite s tim da pitanje postavite na vreme kako bi gošće mogle na vreme i da vam odgovore. Evo vreme je da počnemo "Temu dana" s obzirom da nam se pridružila i Vukica Jekić iz organizacije ovogodišnjeg Sajma zapošljavanja za studente tehničkih fakulteta. Vukice dobar dan, dobrodošlica i tebi.

Vukica Jekić, koordinator za odnose sa javnošću Sajma zapošljavanja

Dobar dan i hvala puno.

Voditelj

Nevena, evo od vas ću da počnem ovaj razgovor, kada se govori o sajmovima zapošljavanja, ja se sećam kada je to negde počelo i masa ljudi je pitala šta je to i čemu to služi. Čini li vam se da su ljudi do dana današnjeg stekli neko poverenje i apsolutno se informisali?

Nevena Letić, direktor Sektora za posredovanje u zapošljavanju NSZ

Kako da ne, sada znaju šta je Sajam, ja bih samo napomenula da smo mi, Nacionalna služba za zapošljavanje je o ideji sajma počela da razmišlja još negde 2002. godine i počeli smo tada da ih organizujemo ali u jednom sasvim drugačijem obliku. Mi smo tada pozivali poslodavce u naše sale, dvorane, a nezaposlena lica su se individualno predstavljala. To je bio način koji nije uvek odgovarao nezaposlenima jer nisu svi dovoljno ekstrovertni, nisu svi spremni na predavljanje i moram da priznam da je prva od naših filijala koja je na ovaj način počela da organizuje sajmove, filijala "Pančevo". Ona je još 2004. krenula sa ovakvom orgnizacijom sajma, a mi smo u toku 2004. i 2005. bili u jednom projektu, međunarodnom projektu koji se zvao "Promocija zapošljavanja", organizovale su ga Svetska banka i naše Ministarstvo rada, zapošljavanja i socijalne politike u okviru kojeg smo od strane američkih konsultanata dobili metodologiju i standarde za organizovanje sajмова ovakvih kakvi oni danas jesu. Kada kažem metodologiju to znači priručnike po kojima sajmove organizujemo, jer ne treba zaboraviti da sada možda već znamo kako to ide, ali u početku je to bio jedan veoma složen organizacioni postupak. Jer mi sajmove ne organizujemo samo u Beogradu, Novom Sadu i većim gradovima, sajmove organizujemo u malim mestima, to je apsolutno cela Srbija, većina naših ispostava je imala sajmove tako da su nam standardi bili zapravo neophodni.

Voditelj

Dakle tako je počelo sa sajmovima, evo proširilo se na celu Srbiju, a ono što se u međuvremenu pojavilo takođe kao novost je strukovni sajam, dakle specijalizovan za ljude koji su završili određene fakultete ili su studenti, evo u ovom slučaju studenti tehničkih fakulteta. Odakle potreba da se to specijalizuje, da li su ljudi tamo bili nekako zapostavljeni ili ste možda shvatili da su to traženije struke pa eto napravili jedan takav specijalizovani sajam?

Vukica Jekić, koordinator za odnose sa javnošću Sajma zapošljavanja

Naše kolege koje su 2005. godine organizovale prvi sajam su tu ideju prosto preuzele od svojih kolega iz inostranstva. Na putovanjima naše starije kolege koji su tada bili studenti volonteri su od kolega sa zapada videli da se organizuju sajmovi zapošljavanja i to konkretno baš za naše struke. Dosta je to bolje kada je sajam usko profilisan, zato što kompanije imaju veći interes da dođu na mesto gde će im doći ciljna grupa prosto a i studentima diplomcima je mnogo lakše kada na jednom mestu imaju zaista uspešne kompanije koje su orjentisane na te konkretne struke. Za nas inženjere je to malo specifično zato što se zaista kompanije koje zapošljavaju inženjerske struke izdvajaju i zaista "Job fair, kreni u svoju budućnost" predstavlja svojevrsno mesto okupljanja svih ciljnih grupa. Dakle ceo trougao i univerziteti i kompanije i studenti, ne samo u cilju lakšeg pronalaska prvog posla ili prakse već u cilju poboljšavanja komunikacije između ta tri subjekta, prosto da vidimo šta je to što svako ne radi kako treba kako bismo svi zajedno došli do rešenja problema kako smanjiti nezaposlenost mladih i pre svega





Datum: 28.10.2013  
Medij: Radio Beograd 202  
Emisija: Radio program  
Autori: Redakcija  
Teme: Job Fair 2013

	Početak	Kraj	Trajanje
Emisija	28.10.2013 06:00:00	28.10.2013 22:00:00	960:00
Prilog	28.10.2013 10:10:00	28.10.2013 10:42:40	32:40

**Naslov: Nevena Letić, direktor Sektora za posredovanje u zapošljavanju i planiranju karijere**

4771

kako smanjiti odliv mozgova što je naročit problem kada su u pitanju naše inženjerske struke, jer svedoci smo da u poslednjih 10, 20 godina veliki broj mladih, obrazovanih, pametnih ljudi je napustio Srbiju. Na ovom sajmu mladi imaju priliku da se upoznaju sa prilikama koje naša privreda ima da ponudi, sa kompanijama koje zaista uspešno posluju u tom domenu, da se upoznaju sa time koja su to znanja, koje su to veštine koje poslodavci od njih traže, pa čak i dok su još uvek na studijama da se negde orijentišu na tražena zanimanja, tražene profesije u okviru svojih fakulteta.

Voditelj

Maločas sam Neveni postavila pitanje o početcima, da su ljudi bili nepoverljivi, da su govorili ma ko će još tu da nađe posao, kakv je tvoj utisak, jer stvari idu na bolje, jel veruju da mogu sebi da obezbede radno mesto na sajmu?

Vukica Jekić, koordinator za odnose sa javnošću Sajma zapošljavanja

Pa zahvaljujući uticajnim i renomiranim kompanijama koje ukazuju poverenje našem sajmu i iz godine u godinu je zaista tu sve više zvučnih imena. Napomenula bih da kompanija "Microsoft" koja je osnovala svoj razvojni centar u Srbiji 2005. godine od samog početka je naš globalni partner. Tako da kada imate takva jaka imena uz sebe, prosto i studenti imaju više poverenja u vas i ono što je činjenica je da se studenti preko našeg sajma zaista i zaposle i nađu praksu i poslove, pa čak i ako se desi da neko ne nađe praksu ili posao, sajam pomaže u velikoj meri u smislu edukacije i nekih propratnih sadržaja prezentacija kompanija, tako da je posećenost sve veća i veća. Od kada je sajam postao i nacionalnog karaktera mi imamo i sve veći broj posetilaca iz drugih univerzitetskih centara, tako da se procenjuje da je prošle godine posećenost bila preko 5000 ljudi, a to je zaista velika brojka kada se ima u vidu da je sajam usko profilisan.

Voditelj

Nevena ja bih stavila u ovoj priči naglasak na reč "studenti", zašto je značajno za studente koji su pred diplomom?

Nevena Letić, direktor Sektora za posredovanje u zapošljavanju NSZ

Za mene je osnovni značaj, pored svega ovoga što je Vukica rekla, ovog sajma u tome što studentima još za vreme studija približava temu zapošljavanja. I mi smo kada smo krenuli u organizaciju sajma, pored zapošljavanja i neposrednih efekata koje ima i koje pratimo, bilo nam je takođe jednako važno da sajam posluži na neki način da temu zapošljavanja stavi u potpunosti u javnost. Javnost rada u zapošljavanju, to ovako zvuči prilično kao jedna floskula ali na sajmu se zaista vide poslodavci, vide ljudi koji traže posao i na našim sajmovima se vide konkretne poslovne ponude. Mi sajmove organizujemo ne samo kao manifestacije od javnog značaja, nego ih organizujemo onda i tamo gde ima stvarnih poslovnih ponuda i što je najvažnije naše kandidate sa evidencije upućujemo na sajam upravo ukoliko ima posla za njih. Naravno sajam je javna manifestacija, dolaze ljudi i koji nisu na evidenciji, ali nama je jako važno da mi za poslodavce koji dođu sa konkretnom ponudom pošaljemo adekvatne kandidate koji odgovaraju njihovim uslovima. Kada je u pitanju Služba za zapošljavanje, uopšte politika za zapošljavanje, sajam ima jako važnu ulogu kada je u pitanju motivacijski aspekt. Naime uloga sajma je da pokaže ljudima na nekim područjima gde možda ima manje radnih mesta, pogotovo puno manje oglašanih radnih mesta, da radna mesta ipak postoje. Znači da postoje živi poslodavci, za neke delove Srbije to je jako značajno i da neke šanse ipak ima. Zato mi pratimo zapošljavanje na samom sajmu ali isto tako pratimo i generalno zapošljavanje naših posetilaca sajma jer jedan od efekata sajma je da se ljudi aktiviraju i da posle sajma dalje nastave da kontaktiraju i te i druge poslodavce, da traže posao. A ovo kada su studenti u pitanju mislim da je jako značajno da se na samom studiju, kako za studente tehničkih, tako i svih drugih fakulteta, da im se približi tema zapošljavanja kako bi što pre krenuli u proces traženja posla i kako bi, da tako kažem smanjili mogućnost da se nađu na našoj evidenciji ako je ikako moguće. Jako je važno da se sa te strane informišu i zato su važne i ove radionice koje radimo, te okrugle stolove i slično.

Voditelj

Vukice, maločas smo čuli i zaista bi bilo značajno i lepo kada bi svako, makar posle diplomiranja u nekom normalnom i kratkom roku našao posao, a tek da ne pričam o tome da je neko pred diplomom a da već zna šta ga očekuje. Jel znaš ti za slučajeve da su ljudi, makar sa tehničkih fakulteta odmah posle diplome našli posao?

Vukica Jekić, koordinator za odnose sa javnošću Sajma zapošljavanja

Znate šta, ja znam za slučajeve da su ljudi i pre diplome našli posao na sajmu zato što mi imamo neke profile inženjera, konkretno programere, koji su danas toliko traženi da ih firme uveliko traže već na





Datum: 28.10.2013  
Medij: Radio Beograd 202  
Emisija: Radio program  
Autori: Redakcija  
Teme: Job Fair 2013

	Početak	Kraj	Trajanje
Emisija	28.10.2013 06:00:00	28.10.2013 22:00:00	960:00
Prilog	28.10.2013 10:10:00	28.10.2013 10:42:40	32:40

**Naslov: Nevena Letić, direktor Sektora za posredovanje u zapošljavanju i planiranju karijere**

4272

trećoj i četvrtoj godini i masteru tako da su to ljudi koji se zaista brzo zaposle i oni su čak u mogućnosti da biraju firmu. Puno je poslodavaca koji traže programere, a najbolji među njima zaista imaju priliku da porazgovaraju sa svima i vide u kojoj se to kompaniji najbolje vide. To je ono što je bitno, ne samo tražiti prvu priliku već tražiti pravu priliku.

Voditelj

Dakle mogli bi da posavetujemo mlade ljude studirajte programerstvo i tome slično?

Vukica Jekić, koordinator za odnose sa javnošću Sajma zapošljavanja

Sudeći po otvorenim pozicijama trenutno rekla bih da. Svako ko vidi sebe da bi mogao to da radi, onako lični savet da.

Voditelj

E sada Nevena kada govorimo o struci, godinama se pominje ona priča da je potražnja za određenim strukama u nesrazmeri sa strukama koje ljudi završavaju. Jeli to i dalje aktuelno?

Nevena Letić, direktor Sektora za posredovanje u zapošljavanju NSZ

Pa da, naravno uvek i svugde to stoji, ne postoji zemlja gde imate jedan na jedan situaciju i gde je apsolutno savršeno. Kada govorimo o strukama ja bih možda pre skrenula pažnju na određena posebna znanja, veštine, licence, specijalističke ispite i slično što ide uz određenu struku. Jako je važno da mladi student čim završi bar neku praksu ima, znači da stekne uslove za polaganje licence, stručnih ispita pa makar i po cenu volontiranja. To je ono što mi uvek savetujem, jer ne treba gubiti vreme, vi ste nezaposleni pa ste nezaposleni. Ukoliko ste na evidenciji Službe za zapošljavanje a nigde ne volontirate ništa vam takozvani staž neće značiti. Naravno najlošija opcija je volontirati bez para ali verujte mi da je puno bolje nego nevolontirati uopšte. Jer teško je sa 35 godina, fakultet ste završili pre 10 godina, niste u međuvremenu stekli nikakvo iskustvo, samim tim vaša diploma mnogo gubi na ceni.

Voditelj

Negde i znanje odlazi.

Nevena Letić, direktor Sektora za posredovanje u zapošljavanju NSZ

Naravno, zaboravlja se i nije se u toku sa strukom jer se struka menja. Mi kada govorimo ne volimo da koristimo te termine "deficitarno, suficitarno" jer to su jako opipljive kateogrije, ono što je u Srbiji definitivno lako zapošljivo, struka i profesija, svakako jesu lekari specijalisti, koji možda nisu traženi u nekom velikom broju u Srbiji ali ih svakako i nema. Mi smo već nekoliko puta apelovali na razne načine budući da lekara opšte prakse ima dosta na evidenciji, da se na nivou države, Ministarstva zdravlja, kako bi to već išlo omogućiti našim mladim lekarima specijalizacija. Lekari su sa druge strane najtraženiji u Evropi, to je poznato, lekar specijalista može zapravo da nađe posao gde hoće. Ono što je još traženo na tržištu su i komercijalisti raznih vrsta, znači ko je spreman, voljan i sposoban da prodaje, terenski, neterenski može da nađe posao.

Voditelj

Čega ima previše?

Nevena Letić, direktor Sektora za posredovanje u zapošljavanju NSZ

Pa znate šta, imamo dosta maturanata gimnazije što zapravo nije profesija, nego je stečeni nivo obrazovanja, ima pravnika dosta, ima i ekonomista, međutim to su struke u kojima ima i potražnje. Pravnika i ekonomista ima, nisu nikako deficitarni ali ima i ponuda, to nisu struke u kojima nema ponuda. Stomatologa ima puno, njima je problematično zapošljavanje i ako ne otvore sami stomatološku ordinaciju veoma je teško da će u sadašnjem sistemu zdravstva naći zaposlenje. Traženi su zanatski profili kojih ima malo, čujemo svake godine građevinske škole se slabo upisuju, to su profili koji su traženi, ovi društveni manje, ali opet kažem ni jedna profesija nije uzaludna ukoliko čovek radi na sebi, stiče znanje i veštine. U krajnjoj liniji ono što poslodavci u svakom našem istrživanju ističu kao najznačajnije su osobine ličnosti, motivisanost, inicijativnost, pismenost, kreativnost, gube se te odrednice struke i ove neke lične osobine izbijaju u prvi plan.

Voditelj

Vukice Nevena je pomenula volontiranje, ja ne bih da završimo ovaj razgovor a da ne pomenem koliko si se ti pored ostalih tvojih kolega angažovala da ovaj sajam bude organizovan, to je prilično mnogo volonterskog posla, tebi dakle taj entuzijazam ne nedostaje.

Vukica Jekić, koordinator za odnose sa javnošću Sajma zapošljavanja

Da, u ovom trenutku imamo oko 150 studenata volontera koji će biti uključeni u samu realizaciju sajma





Datum: 28.10.2013  
Medij: Radio Beograd 202  
Emisija: Radio program  
Autori: Redakcija  
Teme: Job Fair 2013

	Početak	Kraj	Trajanje
Emisija	28.10.2013 06:00:00	28.10.2013 22:00:00	960:00
Prilog	28.10.2013 10:10:00	28.10.2013 10:42:40	32:40

**Naslov: Nevena Letić, direktor Sektora za posredovanje u zapošljavanju i planiranju karijere**

4753

4. i 5. novembra a moram da napomenem da je orgnizacioni tim koji je sastavljen od 8 ljudi, koji radi na ovom projektu 6 meseci zaista uložio puno energije, puno napora da sve protekne kako treba i da ispunimo očekivanja pre svega koje su nam prethodne generacije zadale i koje kompanije i institucije danas očekuju od nas, neke kriterijume da ispunimo tako da ovom prilikom bih se zahvalila celom svom timu, preostalih sedmoro, znam da oni sada naporno rade dok sam ja ovde, tako da jedva čekam da im se pridružim kasnije.

Voditelj

Rekla si 4. i 5. novembar, zgrada Tehničkog fakulteta, ako se ne varam u Bulevaru Kralja Aleksandra. Prvi i drugi dan, videla sam ima nekih predavanja i vrlo korisnih stvari koje ljudi mogu da čuju za ta dva dana.

Vukica Jekić, koordinator za odnose sa javnošću Sajma zapošljavanja

Tako je, osim te prilike da stupe u direktan kontakt sa svim tim kompanijama, ono što je naročito važno za naš sajam jeste da se tokom dva dana održavanja organizuje niz edukativnih sadržaja. To su treninzi, ove godine će biti treninzi na temu pisanja CV-a, razgovor sa poslodavcem i traženje posla, kao i predstavljanje sebe na društvenim mrežama i značaj društvenih mreža i mreža kontakata pri zapošljavanju. To su neke teme koje će mladim ljudima pomoći pre svega u samom traženju jer svi smo svesni da su danas, iako smo mi studenti diplomci inženjerskih struka, zahtevi koje poslodavci postavljaju ispred nas sve veći i veći. Sve se više očekuje da posedujemo neka znanja i veštine koje na fakultetu prosto ne učimo i nemamo priliku da steknemo osim na nekim volonterskim projektima i zato su ovi treninzi savršena prilika za naše kolege, da dođu, da odslušaju, da se prijave. Takođe prvog dana će biti organizovana panel diskusija na temu "start apova" u Srbiji, pošto je to trenutno sve aktuelnije i mladi ljudi će imati priliku da iz prve ruke od ljudi koji su pokrenuli svoje sopstvene "start apove" čuju kako je to, šta je potrebno i koliko je teško, odnosno koliko je lako i izvodljivo. Tako da ih pozivam da uzmu učešće na panel diskusiji. Takođe drugog dana ćemo imati veoma zanimljivu tribinu u organizaciji kanadske ambasade na temu "How to go from engeneer to see all", dakle koja su to znanja, veštine, kakav stav treba da imaju inženjeri da bi u svojoj karijeri napredovali ka menadžerskim pozicijama i takođe pozivamo studente da drugog dana dođu na tu tribinu, biće otvorenog tipa. Za treninge je potrebno da se unapred prijave preko sajta zato što je zaista veliko interesovanje, raspored postoji na sajtu [www.jobfair.rs](http://www.jobfair.rs)

Voditelj

Eto već će se ljudi snaći, sada da se vratim na jednu SMS poruku i nešto Nevena vas da pitam, kaže čovek u poruci, neću sada čitati celu, ja sam 30 godina na birou. U to ja iskreno ne mogu da poverujem i ovo me podseća na onu rečenicu iz prošlosti "Čekam na posao", da li su ljudi zaista angažovani na traženju posla ili ipak očekuju od Nacionalne službe da im nešto spusti na gotovo, jel ima još takvih?

Nevena Letić, direktor Sektora za posredovanje u zapošljavanju NSZ

Ljudi su, moj utisak je da je ovo izuzetak, možda je čovek povezao svoj kompletan staž, nije u kontinuitetu prijavljen ali dobro možda jeste, teoretski je moguće. Moj utisak je zaista da smo te 2002. kada smo krenuli u ceo ovaj koncept aktivnog traženja posla i drugih mera, ne samo sajmovi zapošljavanja, do danas zaista mnogo napredovali. Mi smo se u početku u stvari bojali kada smo 2004. trebali da organizujemo prvi ovako veliki sajam u Nišu, bojali smo se da neće niko hteti da dođe, kako ćemo da namolimo poslodavce, to je stvarno jedno godinu dana trajao strah da ljudi neće hteti da dođu. Međutim izgleda da su im se ipak dopali sajmovi jer mi sada uglavnom na sajmovima imamo veliku gužvu i nama je veći problem kako negde taj pritisak kroz ceo dan rasporediti, da ljudi dolaze, da ne idu svi odjednom i mi smo njih sajmovima i nekim našim drugim merama aktivirali praktično. Mi više nemamo toliko, osim pojedinačnih slučajeva problem da ljudima objasnimo da treba da budu aktivni u traženju posla a da ćemo mi u tome da im pomognemo onoliko koliko možemo. Ja bih rekla da je građanstvo Srbije prilično u skladu sa tokovima i sa nekim našim namerama u tom smislu ljudi jesu aktivni, ono što je sada problem, iskreno treba reći je ponuda slobodnih poslova.

koja nije onolika kao što znamo kolika je stopa nezaposlenosti i ostali problemi koja je stopa nezaposlenosti apsolutno prevelika.

Voditelj

Živo me zanima za nekoliko minuta šta mladi kažu o tome, dakle pitaću Vukicu nešto na sličnu temu, Vukice moram da ti pročitam jednu poruku pa da mi ti kažeš da li je ovo tačno. "Džaba vam trud kada pola ljudi neće da radi". S obzirom da si ti mlada, da si volonter, da imaš vredne kolege, slažeš li se ti sa





Datum: 28.10.2013  
Medij: Radio Beograd 202  
Emisija: Radio program  
Autori: Redakcija  
Teme: Job Fair 2013

Početak	Kraj	Trajanje
Emisija 28.10.2013 06:00:00	28.10.2013 22:00:00	960:00
Prilog 28.10.2013 10:10:00	28.10.2013 10:42:40	32:40

**Naslov: Nevena Letić, direktor Sektora za posredovanje u zapošljavanju i planiranju karijere**

4774

ovim?

Vukica Jekić, koordinator za odnose sa javnošću Sajma zapošljavanja

Na žalost volela bih da odgovorim negativno ali donekle moram da se složim i to baš zato što smo u subotu imali promociju našeg sajma "Job fair kreiraj svoju budućnost" u centru grada, gde smo ciljano prilazili grupicama mladih ljudi koji izgledaju kao studenti ili diplomci i pitali ih da li traže praksu ili posao, dosta njih je reklo ne i pobeglo od nas. Tako da ima istine i u tome na žalost ali u mom nekom okruženju imam tu sreću da zaista se ljudi trude da aktivno traže posao i moram da se složim sa Nevenom da je to danas veoma važno. Ljudi osim što čitaju i sakupljaju informacije moraju da priđu nekome i pitaju i da ih traže, ne samo da čekaju da se one negde stvore, već da se raspitaju o svemu, o dostpnim pozicijama, praksama, poslovima. To je veoma važan momenat, da ljudi rade na sebi.

Voditelj

Da, da ne zaborave ono što su naučili. Ovo pitanje, čini mi se da je pre za Nevenu, ali Vukice i ti možeš da se uključiš, kaže slušalac završio sam Tehnički fakultet, poslao preko 100 CV-ja, niko me nije ni pozvao, pokrenuo sam sopstveni biznis, proizvodnja je u pitanju, hoću da zaposlim čoveka sa biroa, kažu nema para za subvencije za samozapošljavanje.

Nevena Letić, direktor Sektora za posredovanje u zapošljavanju NSZ

Ove godine više nema sredstava, ja ne znam da li je on konkurisao, kakva je situacija. Mi smo ove godine na žalost rebalansom budžeta ostali bez dve trećine budžeta. Imali smo predviđene 3 milijarde i 400 miliona za finansijske mere, rebalans početkom juna meseca nam je ta sredstva smanjio na milijardu i 180 miliona, tako da je on verovatno u pravu, dobio je takvu informaciju iz naše službe, nismo još uvek do kraja zatvorili programe, mi još uvek pratimo realizaciju sredstava i nadamo se da ćemo bar još neki manji broj ljudi uspeti da uključimo ali činjenica jeste da smo sve poslodavce i podnosiocima zahteva obavestili o rebalansu i o situaciji takva kakva jeste. Ja bih čoveku svakako savetovala, budući da je on pokrenuo koliko sam shvatila svoju firmu, da se javi sledeće godine, on će sledeće godine moći za radnika da traži i nek se raspita, postoje još neke mere, možda kojima možemo da mu pomognemo jer svakako mu treba pomoći. Verujem da je poslao preko 100 CV-ja i čestitam mu što je na kraju pokrenuo sopstveni biznis tako da mislim da bi trebali koliko toliko da mu pomognemo sledeće godine ako bude mogućnosti.

Voditelj

Preko 100 CV-ja, sada se tebi obraćam Vukice, jedna poruka, kaže Stevan "Svaka priča je uzaludna dokle god je korupcija na tako visokom nivou, ona sama po sebi jeste srž našeg propadanja". Ali ti čini mi se imaš veru da nije baš sve tako.

Vukica Jekić, koordinator za odnose sa javnošću Sajma zapošljavanja

Zaista imam veru a posebno kada su u pitanju naše struke. Sve što sam čula i što se tiče korupcije i svega i svačega, do sada nisam imala prilike da čujem u svom bliskom okruženju. Ljudi koji su završili tehničke, tehnološke, elektrotehničke i mašinske fakultete, ljude koje ja poznajem, tako da mi je u jednu ruku drago zbog toga. Sa druge strane opet naslušala sam se i tih priča kako se dobija posao preko veze. Ove godine smo onako prvo u šali a zaitm je to postalo ozbiljno stavili slogan u našoj kampanji "Želiš posao preko veze, dođi i napravi svoju vezu". Dakle ono što je bitno da ljudi shvate da to preko veze je postalo vrlo negativno kod nas u našem okruženju u Srbiji, a zapravo je pitanje kontakata nešto što je jako važno i nešto što je sasvim normalno u svetu. Da se potrudite da ljudi znaju koje su vaše kompetence, šta je to što vi dobro radite i da vas na osnovu toga nekome preporučite. To je sasvim legitimno i prosto je u redu, ako vi dođete na sajam i neki poslodavac vas upozna, zapamti vas, mnogo će mu biti lakše posle kada bude pregledao CV-jeve da poveže vaš lik sa vašim imenom jer ste vi već razgovarali sa njim, da imate super komunikacione veštine, ili da je zapamtio da vi znate nešto što možda u CV-ju niste napisali a njemu je važno, tako da je to kreiranje veza i umrežavanje veoma važno. Još bih se sam nadovezala, malopre ste pokrenuli priču da je čovek pokrenuo sopstveni biznis, baš zbog značaja i neke hrabrosti da se neko upusti u sopstveni biznis, nama je i tema ovogodišnjeg okruglog stola "Preduzetništvo mladih u Srbiji". Takođe određeni deo štandova smo rezervisali za "Start up" kompanije. Tako da oni koji su pokrenuli sopstveni biznis, oni će moći da se predstave i veoma je važno da ima što više takvih mladih ljudi jer baš ti koji se upuste u to su oni koji stvaraju više mogućnosti za sve nas i samim tim pokreću i poboljšavaju našu privredu sveukupno.

Voditelj

Evo još jedne poruke i opet čini mi se pitanje za Nevenu "Bila sam na obuci preko Biroa, gde je bilo i reči





Datum: 28.10.2013  
Medij: Radio Beograd 202  
Emisija: Radio program  
Autori: Redakcija  
Teme: Job Fair 2013

	Početak	Kraj	Trajanje
Emisija	28.10.2013 06:00:00	28.10.2013 22:00:00	960:00
Prilog	28.10.2013 10:10:00	28.10.2013 10:42:40	32:40

**Naslov: Nevena Letić, direktor Sektora za posredovanje u zapošljavanju i planiranju karijere**

4726

kako napisati CV, javljam se svakodnevno na oglase za posao preko sajtova Infostud, Lako do posla i slično, lično odnesem CV i motivaciono pismo u neke firme i nema odgovora, šta može da bude greška u traženju posla", posle toga još jedno pitanje, evo da priključim "Kakva je srazmera između posećenosti sajmovi zapošljavanja i ljudi koji zaista nađu posao".

Nevena Letić, direktor Sektora za posredovanje u zapošljavanju NSZ

Pa na ovo prvo pitanje, ne mora da bude greška. Znači činjenica je da u Srbiji nemamo dovoljan broj slobodnih mesta, ona je učinila sve što može i ja bih samo preporučila da ne gubi entuzijazam, jednostavno da konkuriše i dalje, možda ne bi bilo loše da svoj CV, bila je obuka gde pomažemo ljudima da napišu dobru radnu biografiju, jer je to jako važno, da donese tu radnu biografiju svom savetniku za zapošljavanje, da on to još jedan put pogleda, da vidi da li je u redu i da mu se redovno javlja. Ja sam htela, spominje se preko veze, Vukica je dobro objasnila, ali evo ove godine recimo teška je situacija za zapošljavanje i sve tako kako jeste, ali poslodavci su se ipak obratili Nacionalnoj službi zahtevima za obezbeđivanje preko 40 000 izvršilaca. To nije enormno velik broj ali je broj koji je vredan pažnje. To nisu veze, znate neko ko ima kandidate preko veze, ko ima bilo kakvu bazu podataka nije u zakonskoj obavezi da traži od Nacionalne službe posredovanje. Znači ovih 40 000 traženih izvršilaca je nešto na čemu mi radimo naravno da popunimo i da pošaljemo naše ljude sa evidencije, što je realno i što postoji.

Voditelj

Meni je to negde i logično, ja da imam firmu, ja ne bih zapošljavala nekog preko veze nego nekog ko zaista ima znanje i ko je stručno lice.

Nevena Letić, direktor Sektora za posredovanje u zapošljavanju NSZ

Naravno, to preko veze ne znači uvek nekompetentno i nestručno, nego na različite načine se do kandidata dolazi. Ali evo ovi poslodavci koji su od nas tražili ovoliko ljudi zaista su smatrali da je to jedini način. Što se tiče pokrivenosti sajmovi, u proseku, mi pratimo dva nivoa zapošljavanja, sa jedne strane pratimo uopšte, standard nam je metodološki na 6 meseci koliko se učesnika sajma zaposli a sa druge strane pratimo i pokrivenost svih ponuda sa sajma. Poslodavci prijave određene ponude, mi po tim ponudama šaljem naše ljude sa evidencije i u proseku se pokrivenost svih ponuda kreće negde između 35 i 45%. Šta to znači u brojkama, to znači recimo da je 2012. godine kod poslodavaca sa sajma od strane učesnika sajma posao našlo 5169 lica, znači organizovali smo sajmove u celoj Srbiji, to je ono što smo uspeli da ispratimo i što je baš uparivanje na samom sajmu. Naravno duplo veći broj, preko 10 000 učesnika sajma je uopšte našlo posao, što znači i kod poslodavaca sa sajma i kod drugih poslodavaca. Svakako efekat sajma je da čovek nastavi da traži posao.

Voditelj

Pitam vas zato što su iz Asocijacije nezaposlenih Srbije više puta rekli da se to organizuje samo pro forme da bi se reklamirale pojedine kompanije.

Nevena Letić, direktor Sektora za posredovanje u zapošljavanju NSZ

Žao mi je što tako misle, mi stvarno nismo imali resurse da bi bilo šta radili pro forme. To apsolutno i košta, sajam nije čak ni skupa mera, ne trošimo mi puno para na njega iz budžeta republike Srbije ali trošimo resurse naših zaposlenih, evo Vukica je rekla oni imaju čitav organizacioni tim koji volontira 6 meseci. Mi smo recimo prošle godine organizovali 101 sajam zapošljavanja i možete da zamislite koliko je teško organizovati sajam u jednoj maloj ispostavi ili bilo gde u Srbiji gde nemate ni prostor ni opremu ni ništa. Zbog toga mi itekako pratimo, naš program izveštaja o radu su na sajtu našem okačeni tako da ovi rezultati koje ja govorim, ovih 5169 ili preko 10 000 zaposlenih učesnika sajma tokom 2012. su javno dostupni podatci do kojih mi dolazimo preko prijave na osnovu osiguranja, ništa tu nije sporno.

Voditelj

Brojke su brojke, rekla si početak je 5. novembar, zgrada Tehničkog fakulteta u Beogradu, Sajam zapošljavanja za studente tehničkih fakulteta, korisna predavanja, o "Start up" u Srbiji. Ono što moram da te pitam kakva je situacija sa drugim gradovima?

Vukica Jekić, koordinator za odnose sa javnošću Sajma zapošljavanja

Da, ono što je bitno je da je naš sajam nacionalnog karaktera tako da smo u sklopu priprema održali promocije u Nišu, Novom Pazaru, Kragujevcu i Kosovskoj Mitrovici a danas je naša ekipa u Novom Sadu sa ciljem da studentima u tim gradovima približimo celu ideju i približimo dostupne pozicije trenutno kako bi oni u što većem broju zaista došli i videli šta je to što je trenutno aktuelno, i kompanije koje pozivamo da učestvuju na sajmu su iz cele zemlje a ne samo iz Beograda, to je ono što je bitno. Mi se





Datum: 28.10.2013  
Medij: Radio Beograd 202  
Emisija: Radio program  
Autori: Redakcija  
Teme: Job Fair 2013

	Početak	Kraj	Trajanje
Emisija	28.10.2013 06:00:00	28.10.2013 22:00:00	960:00
Prilog	28.10.2013 10:10:00	28.10.2013 10:42:40	32:40

**Naslov: Nevena Letić, direktor Sektora za posredovanje u zapošljavanju i planiranju karijere**

3241

zaista trudimo da svake godine dovedemo što više kompanija iz drugih gradova. Na žalost situacija jeste takva da je najveći broj otvorenih poslova u Beogradu ali zaista ih ima i u drugim gradovima.

Voditelj

Da ali da li ima šanse za neki sajam u Nišu ili Kragujevcu?

Vukica Jekić, koordinator za odnose sa javnošću Sajma zapošljavanja

Postoje naše kolege sa takođe sličnih fakulteta koji već organizuju lokalne sajmove, recimo u Nišu i Novom Sadu. To su sajmovi koji su lokalnog karaktera, naš sajam je jedini sajam koji je nacionalnog karaktera. Možda nekada u budućnosti ako budemo imali više resursa, pre svega ljudskih budemo u mogućnosti da uradimo nešto interaktivnije i u tim gradovima, ja se nadam da hoćemo i svakako ćemo to preporučiti budućim generacijama s obzirom da se organizacioni timovi menjaju svake godine, pa eto dobra ideja.

Voditelj

Ako budu imali tvoj entuzijazam ja uopšte ne sumnjam. Nevena samo kratko odgovori na neka pitanja, ovo je više komentar "Lepo zboriš ali uzalud, profesor u potpisu", pa eto čujemo da nije baš ni sve uzalud. Šta se dešava kada savetnik na birou kao i poslodavci ne znaju šta sve kandidat u svojoj struci može da radi? Jel ima takvih slučajeva?

Nevena Letić, direktor Sektora za posredovanje u zapošljavanju NSZ

Da, retki su slučajevi, postoje problemi možda sa ovim novim obrazovnim profilima i verujte mi da čovek kada dobije diplomu, pa dođe pa mi pitamo šta bi ti sada sa tim znao da radiš, jer mi to ne znamo, budući da nigde u Srbiji ne postoji, čak ni dodatak diplomi nemamo uvek u kom bi trebalo da piše za šta je kompetentan, pa čak ni taj završeni diplomac ne zna šta bi mogao da radi, tako da teoretski nisu nemoguće situacije.

Voditelj

To je problem više Ministarstva prosvete i države.

Nevena Letić, direktor Sektora za posredovanje u zapošljavanju NSZ

Da, mi smo nastojali sa njima da se povežemo preko nekih projekata da objasnimo koliko je važno, ajde ne toliko nama ali svakako poslodavcima. Poslodavac mora da zna šta od koje struke može da očekuje, jer ako ne zna neće ni da je traži. I mi nećemo moći da ga ubedimo da i taj sa Bolonjom može da radi neki posao kao i stari profil. Samo bih htela da dodam na ovaj komentar da su sajmovi pro forme, mi zaista sajam organizujemo prema potrebama i prioritet učešća na sajmu uvek imaju poslodavci koji imaju aktuelne potrebe. Naravno da sajam koristimo da omogućimo i lokalnoj samoupravi da se predstavi, nama je lokalna samouprava partner na zapošljavanju, znači u tom smislu to nije promocija nego je jednostavno zapošljavanje kao zajednički posao, to je ona javnost u zapošljavanju. Ukoliko imamo prostora na sajmu mogu eventualno da učestvuju neki poslodavci koji najavljuju zapošljavanje, znači nemaju trenutnu potrebu ili agencije za zapošljavanje koje su naši partneri i koje ako imamo prostora takođe možemo da uvrstimo u domaće sajme, da tako kažem.

Voditelj

U svakom slučaju ne propustajte sajmove zapošljavanja, to je moj savet, sada ima jedna poduža poruka aprobo radnika, zamajavanja, prodaje fabrika ali zaista mislim da ovo nije pitanje za moje gošće i ovde bih negde razgovor privela kraju uz veliko hvala i Neveni i Vukici, hvala što ste došle i što ste odgovorile na pitanja, mnogo sreće u daljem radu.

